

تقنين قائمة التفضيلات المهنية لجون هولاند للبيئة الأردنية

هالة فاروق المسعود، عادل جورج طنوس*

ملخص

هدفت هذه الدراسة إلى تقنين قائمة التفضيلات المهنية لجون هولاند (Vocational Preference Inventory-VPI) للبيئة الأردنية، وذلك من خلال التحقق من صدقها وثباتها واشتقاق معايير الأداء عليها. تم تطبيق الدراسة على عينة اختيرت بالطريقة العشوائية الطبقية العنقودية، حيث بلغ عدد أفرادها (2252) طالباً وطالبة منهم (1133) طالبة و(1119) طالباً. وأشارت النتائج على مقاييس أنماط الشخصية المهنية إلى ارتفاع ميل الذكور على مقاييس الباحث والواقعي والمغامر، بينما أظهرت الإناث ارتفاعاً في الميل على مقاييس الباحث والفني والاجتماعي. أما بالنسبة لنتائج مقاييس أنماط الشخصية فقد أشارت النتائج إلى ارتفاع ميل الذكور على مقاييس: الخضوع، وضبط ذات، والندرة، وارتفاع ميل الإناث على مقاييس: الخضوع، والندرة، وضبط الذات. وأظهرت نتائج الدراسة تمتع القائمة بصورتها الأردنية بدلالات صدق وثبات عالية، وقابليتها للتطبيق والاستخدام في البيئة الأردنية.

الكلمات الدالة: التفضيلات المهنية، جون هولاند.